

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
OLIV TA'LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI
SAMARQAND DAVLAT ARHITEKTURA – QURILISH UNIVERSITETI

“KELISHILGAN”
O'quv ishlari bo'yicha
prorektor
M.T. Shodmonqulov
Ro'yxatga olindi: № 151a
«30» avgust 2024 yil



IJTIMOIV MENEJMENT

FAN DASTURI

Bilim sohasi:	300000	Ijtimoiy fanlar, jurnalistika va axborot
Ta'lim sohasi:	310000	Ijtimoiy va xulq atvorga mansub fanlar
Ta'lim yo'nalishi:	60411200	Menejment

Kurs ma'lumotlari
Course Information Form

Modul kodi Code IM4127	O'quv yili 2024-2025	Semestr 7-8	ECTS – Kreditlar			
			7-semestr -5	8-semestr -3		
Modul turi Majburiy	Ta'lim tili O'zbek/rus		Auditoriya soatlari			Mustaqil ta'lim (soat/hafta) Independent Education (hour/week)
Fan nomi Title	Jami yuklama		Ma'ruza (soat/hafta) Lecture (hour/week)	Amaliy (soat/hafta) Practical (hour/week)	Laboratoriya (soat/hafta) Laboratory (hour/week)	
Ijtimoiy menejment	7-semestr -150 8-semestr -90		7-semestr -2 8-semestr -2	7-semestr -2 8-semestr -2		7-semestr -5 8-semestr -3

Dastlabki shart Prerequisite	Yo'q None
--	---------------------

Semestr Semestr	7-semestr Kuzgi Autumn	8-semestr Bahorgi Spring
---------------------------	----------------------------------	------------------------------------

Kurs tili Course language	O'zbek, Ingliz, Rus Uzbek, English, Russian
O'quv kursi Level of Course	To'rtinchi kurs Fourth Cycle
Ta'lim yo'nalishlari Course type	60411200 – Menejment (qurilish)
Kurs toifasi Course Category	Asosiy Core Courses
Dars shakli Mode of Delivery	An'anaviy (Yuzma – yuz muloqot) Face – to – face

Ma'sul kafedra Owner academic unit	Biznesni boshqarish Business administration
Kursga ma'sul Course Coordinator	Sh.N.Jumanov
O'qituvchilar Instructor(s)	U.A. Muxammadiyev, Z.A. Mirzayev
Yordamchilar Assistant(s)	R.T. Murodov

Fanni o'qitishdan maqsad Course objectives	Boshqarish tamoyillari, tizimlari, usullarini yaratishni, ijtimoiy sohada muammoli xolatni baholash, ijtimoiy xarakat strategiyalarini tuzish va ijtimoiy muammolarni hal qilishning innovatsion usullarini topishni nazarda tutadi. Implies the creation of management principles, systems, methods, assessment of the problematic situation in the social sphere, creation of social movement strategies and finding innovative ways to solve social problems.
Fanning mazmuni Course content	Bugungi boshqaruv amaliyotining nafaqat ijtimoiy ustuvor yo'nalishlar aniqlanmoqda, balki ijtimoiy texnologiyalar ham ishlab chiqilmoqda (axborot, tashkiliy, ma'muriy, me'yoriy-

	<p>huquqiy). Boshqaruvning ijtimoiy sohasi ham ta'sir ob'ekti, ham sub'ekti nuqtai nazaridan mustaqil, ko'p tuzilmaviy va ommaviy bo'lib bormoqda. Bu sohada alohida boshqaruvchi menejer mutaxassisligi paydo bo'lmoqda. Shuning uchun bunday sharoitlarda ilmiy bilim sohalari ichida ijtimoiy menejment tobora muhim ahamiyat kasb etmoqda.</p> <p>Not only the social priorities of today's management practice are being determined, but also social technologies are being developed (informational, organizational, administrative, regulatory and legal). The social sphere of management is becoming independent, multi-structural and public in terms of both the object of influence and the subject. In this field, a special managing manager specialty is emerging. Therefore, in such conditions, social management is becoming more and more important in the fields of scientific knowledge.</p>
<p>Tavsiya qilingan yoki talab qilinadigan adabiyotlar ro'yxati Recommended Or Required Reading</p>	<p>Asosiy adabiyotlar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Yo'ldoshev N.Q., Umarxodjayeva M.G., Yaxyayeva I.K. Ijtimoiy menejment. O'quv qo'llanma - T.: TDIU, 2012. -246 b. 2. Yax'yaeva I.K. Ashrapova I.K. "Ijtimoiy menejment". O'quv-uslubiy majmua.T.: TDIU, Iqtisodiyot 2010. 421 bet. 3. Qosimova D.S., Nazarova G.G', Salixova N.M., Ismoilova N.S. "Inson resurslarini boshqarish". Darslik-T.: Iqtisodiyot, 2011.-213 b. 4. Usmanov I.A. Ijtimoiy menejment. O'quv qo'llanma - Samarqand.: 2022. -255 b. <p>Qo'shimcha adabiyotlar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Abduraxmonov Q.X., Shoyusupova N.T. Mehnat iqtisodiyoti: ijtimoiy-mehnat munosabatlari. Darslik -: 2011. 691 b. 6. Bazarova T.YU., Eremina V.A. YUNITI., M.: Upravlenie personalom. Uchebnik. 2006. -560 s 7. Bazarov T.YU. Upravlenie personalom. Praktikum. Uchebnoe posobie M.: YUNITI-DANA. 2006. -560 s. <p>Axborot manbalari:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. www.gov.uz – O'zbekiston Respublikasi xukumat portal; 2. www.lex.uz – O'zbekiston Respublikasi Qonun xujjatlari ma'lumotlari milliy bazasi 3. http://www.economics.ru 4. http://www.ziyonet.uz
<p>Tavsiya etilgan qo'shimcha dastur komponentlari Recommended Optional Program Components</p>	<p>Yo'q\ (bor bo'lsa yoziladi)</p> <p>None</p>

<p>Kursni o'rganish natijalari Course learning outcomes</p>	
<p>1</p>	<p>Ushbu kursni muvaffaqiyatli tamomlagan talabalar fan dasturi bo'yicha chuqur amaliy va nazariy bilimlarga ega bo'ladilar; Students who successfully complete this course; they will have in-depth practical and theoretical knowledge of the science program;</p>

2	Ijtimoiy injeneriya mohiyati, metodlarini hamda konseptual – strategik boshqaruv mohiyatini va ahamiyatini asoslab berish ko'nikmalariga ega bo'lishi kerak; Must have the skills to justify the essence and methods of social engineering and the essence and importance of conceptual-strategic management;
3	Talaba ijtimoiy menejmentning predmeti va mazmunini yorituvchi nazariyalari tasniflash; ijtimoiy menejment qonunlari va tamoyillarini qo'llay oladi; Classification of theories that illuminate the subject and content of student social management; can apply the laws and principles of social management;
4	Ijtimoiy resurslardan oqilona foydalanishni yo'llarini aniqlash; korxonada konseptual – strategik boshqaruvni tashkil etish malakalariga ega bo'ladi; Determining the ways of rational use of social resources; will have the skills to organize conceptual-strategic management in the enterprise
5	Ijtimoiy menejment qonunlari va tamoyillarini tatbiq etish; ijtimoiy menejment uslublari qo'llash; ijtimoiy menejment ilmiy uslublarining samaradorligini oshirish asoslarini qo'llay oladi; Implementation of social management laws and principles; use of social management methods; can apply the principles of increasing the effectiveness of scientific methods of social management;
6	Talaba korxonada ijtimoiy muhitni va ijtimoiy madaniyatni o'rnatish; optimal boshqaruv strukturasi tatbiq eta oladi; Establishing a social environment and social culture in the student enterprise; can implement an optimal management structure;
7	O'z fikr-mulohaza va xulosalarini asosli tarzda aniq bayon eta olish malakalariga ega bo'ladilar. They will have the skills to express their opinions and conclusions clearly.

Haftalik ma'ruza mavzular va tegishli tayyorgarlik ishlari

Weekly lecture subjects and related preparation studies

Hafta Week	Mavzular Themes	Resurslar Related preparation
1.	Kirish. "Ijtimoiy menejment" fanining predmeti va shakllanishi.	1,4 - adabiyot (I-II bob)
2.	Ijtimoiy menejmentning rivojlanishi va uning ilmiy maktablari.	1,3,4-adabiyotlar
3.	Ijtimoiy menejment boshqaruv madaniyati sifatida.	3-4-adabiyotlar
4.	Ijtimoiy menejmentning predmeti va mazmuni.	1,4,5,7, - adabiyotlar
5.	Ijtimoiy menejment qonunlari va tamoyillari.	4,7-adabiyot (II bob), 3- adabiyot (I bob)
6.	Ijtimoiy menejment funksiyalarining tasnifi.	1,4,5,7,9 – adabiyotlar
7.	Ijtimoiy siyosat – menejmentni amalga oshirishning universal texnologiyasi.	4,6,7 – adabiyotlar
8.	Ijtimoiy siyosat – menejmentni amalga oshirishning universal texnologiyasi.	4,7 – adabiyotlar
9.	O'zbekiston Respublikasi ijtimoiy siyosatining tamoyillari va asosiy yo'nalishlari.	1,3,4,5 – adabiyotlar
10.	O'zbekiston Respublikasi ijtimoiy siyosatining tamoyillari va asosiy yo'nalishlari.	2,4,6, - adabiyotlar
11.	Ijtimoiy himoya va uning shakllari.	3,4,6,7 – adabiyotlar

12.	Ijtimoiy menejment tizimi	2,4,5,6, – adabiyotlar
13.	Ijtimoiy menejment tizimi	2,4,6, - adabiyotlar
14.	Ijtimoiy menejmentda tashkiliy munosabatlar.	1,3,4,5 - adabiyotlar
15.	Ijtimoiy menejmentda tashkiliy munosabatlar.	4,6,7 – adabiyotlar
16.	Ijtimoiy sohalarning tuzilmalari	1,4 - adabiyot (I-II bob)
17.	Ijtimoiy resurslar, ularni amalga oshirish yo‘llari.	1,3,4-adabiyotlar
18.	Ijtimoiy menejmentda motivatsion resurs.	3-4-adabiyotlar
19.	Ijtimoiy menejmentning umumiy usullari.	1,4,5,7, - adabiyotlar
20.	Ijtimoiy menejmentning ilmiy usulbarining samaradorligini oshirish asosi.	4,7-adabiyot (II bob), 3- adabiyot (I bob)
21.	Ijtimoiy muhandislik ijtimoiy menejment vositasi sifatida.	1,4,5,7,9 – adabiyotlar
22.	Zamonaviy ijtimoiy muammolar va ularni hal qilish yo‘llari.	4,6,7 – adabiyotlar
23.	Zamonaviy ijtimoiy muammolar va ularni hal qilish yo‘llari.	4,7 – adabiyotlar
24.	Ijtimoiy nizolarni hal qilishning tabiati va usullari.	1,3,4,5 – adabiyotlar
25.	Munitsipal menejmentning inqirozga qarshi strategiyasi.	2,4,6, - adabiyotlar
26.	Ijtimoiy o‘z -o‘zini boshqarish. Jamoada nizolarni boshqarish.	3,4,6,7 – adabiyotlar
27.	Firmani konseptual – strategik boshqarish.	2,4,5,6, – adabiyotlar

Haftalik amaliy mavzular va tegishli tayyorgarlik ishlari

Weekly practical subjects and related preparation studies

Hafta Week	Mavzular Themes	Resurslar Related preparation
1.	Kirish. “Ijtimoiy menejment” fanining predmeti va shakllanishi.	1,4 - adabiyot (I-II bob)
2.	Ijtimoiy menejmentning rivojlanishi va uning ilmiy maktablari.	1,3,4-adabiyotlar
3.	Ijtimoiy menejment boshqaruv madaniyati sifatida.	3-4-adabiyotlar
4.	Ijtimoiy menejmentning predmeti va mazmuni.	1,4,5,7, - adabiyotlar
5.	Ijtimoiy menejment qonunlari va tamoyillari.	4,7-adabiyot (II bob), 3- adabiyot (I bob)
6.	Ijtimoiy menejment funksiyalarining tasnifi.	1,4,5,7,9 – adabiyotlar
7.	Ijtimoiy siyosat – menejmentni amalga oshirishning universal texnologiyasi.	4,6,7 – adabiyotlar
8.	Ijtimoiy siyosat – menejmentni amalga oshirishning universal texnologiyasi.	4,7 – adabiyotlar
9.	O‘zbekiston Respublikasi ijtimoiy siyosatining tamoyillari va asosiy yo‘nalishlari.	1,3,4,5 – adabiyotlar
10.	O‘zbekiston Respublikasi ijtimoiy siyosatining tamoyillari va asosiy yo‘nalishlari.	2,4,6, - adabiyotlar

11.	Ijtimoiy himoya va uning shakllari.	3,4,6,7 – adabiyotlar
12.	Ijtimoiy menejment tizimi	2,4,5,6, – adabiyotlar
13.	Ijtimoiy menejment tizimi	2,4,6, - adabiyotlar
14.	Ijtimoiy menejmentda tashkiliy munosabatlar.	1,3,4,5 - adabiyotlar
15.	Ijtimoiy menejmentda tashkiliy munosabatlar.	4,6,7 – adabiyotlar
16.	Ijtimoiy sohalarning tuzilmalari	1,4 - adabiyot (I-II bob)
17.	Ijtimoiy resurslar, ularni amalga oshirish yo'llari.	1,3,4-adabiyotlar
18.	Ijtimoiy menejmentda motivatsion resurs.	3-4-adabiyotlar
19.	Ijtimoiy menejmentning umumiy usullari.	1,4,5,7, - adabiyotlar
20.	Ijtimoiy menejmentning ilmiy uslublarining samaradorligini oshirish asosi.	4,7-adabiyot (II bob), 3- adabiyot (I bob)
21.	Ijtimoiy muhandislik ijtimoiy menejment vositasi sifatida.	1,4,5,7,9 – adabiyotlar
22.	Zamonaviy ijtimoiy muammolar va ularni hal qilish yo'llari.	4,6,7 – adabiyotlar
23.	Zamonaviy ijtimoiy muammolar va ularni hal qilish yo'llari.	4,7 – adabiyotlar
24.	Ijtimoiy nizolarni hal qilishning tabiati va usullari.	1,3,4,5 – adabiyotlar
25.	Munitsipal menejmentning inqirozga qarshi strategiyasi.	2,4,6, - adabiyotlar
26.	Ijtimoiy o'z -o'zini boshqarish. Jamoada nizolarni boshqarish.	3,4,6,7 – adabiyotlar
27.	Firmani konseptual – strategik boshqarish.	2,4,5,6, – adabiyotlar

Baholash jarayoni Evaluation System		
Mashg'ulot turi Activities	Soni Number	Baholash Percentage of Grade
Darsga qatnashish Attendance / participation	30	15
Laboratoriya ishi Laboratory		
Amaliy ish (qo'shimcha vazifa) Application		
Kurs ishi Field work		
Maxsus kurs amalyoti (ish joyida) Special course internship (work placement)		
Testlar Quizzes / studio critics		
Uyga vazifani baholash Homework assignments	5	10
Ijodiy ish (taqdimot) Presentations / jury	5	5
Loyiha ishi Project		
Seminar		

Seminar / workshop		
Oraliq nazorat Mid -Terms	2	20
Yakuniy nazorat Final	1	50
O'zlashtirish ko'rsatgichi Percentage of in – term studies		50
Yakuniy imtihon bahosi Percentage of final examination		50
Jami Total		100

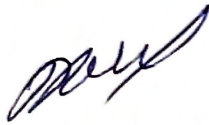
ECTS taqsimoti ECTS workload table			
Topshiriqlar Activities	Soni Number	Davomiyligi (soat) Duration (hour)	Umumiy yuklama Total workload
Mashg'ulot soati Course hours	54	2	108
Laboratoriya ishi Laboratory			
Amaliy ish (qo'shimcha vazifa) application			
Kurs ishi Field work			
Mustaqil ta'lim (maslahat) Study hours out of class	10	2	20
Maxsus kurs amalyoti (ish joyida) Special course internship (work placement)			
Uyga vazifani baholash Homework assignments	10	2	20
Testlar / Viktorina Quizzes / studio critics			
Loyiha ishi Project			
Ijodiy ish (taqdimot) Presentations / seminar	11	2	22
Oraliq nazorat Mid – terms (Examination +Examination prep. Duration)	4	10	40
Yakuniy nazorat (nazorat va nazoratga tayyorlanish soati) Final (examination +examination prep.Duration)	2	15	30
Jami yuklama Total workload			240
Jami yuklama / 30 (soat) Total workload / 30(h)			240/30=8
Kredit ECTS credit			8

Qo'shimcha eslatmalar
Extra Notes

Yo'q\ (bor bolsa yoziladi)
None

Fan dasturi Mirozo Ulug'bek nomidagi Samarqand davlat Arxitektura-qurilish universiteti kengashning 2024 yil 30 -avgustdagi 1 -sonli bayonnomasi bilan ma'qullangan.

Kafedra mudiri:




Jumanov Sh.N.

Tuzuvchilar:



Muxammadiyev U.A.



Mirzayev Z.A.